

**SKRIPSI**

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, KOMPETENSI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM  
BATIK TULIS PURI DESA COKROKEMBANG, KECAMATAN  
NGADIROJO, KABUPATEN PACITAN**



**Nama : Al Ikhsan**

**NIM : 16414318**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, KOMPETENSI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM  
BATIK TULIS PURI DESA COKROKEMBANG, KECAMATAN  
NGADIROJO, KABUPATEN PACITAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

**Nama : Al Ikhsan**

**NIM : 16414318**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2021**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Knowledge Sharing*, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batik Tulis PURI Desa Cokrokembang, Kecamatan Ngadirojo, Kabupaten Pacitan.

Nama : AL IKHSAN

NIM : 16414318

Tempat, Tanggal Lahir : Pacitan, 21 April 1997

Program Studi : Manajemen

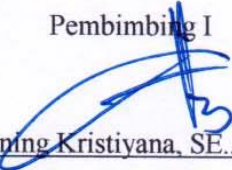
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 27 Januari 2021

Pembimbing I

  
(Naning Kristiyana, SE., MM)

NIDN. 0721117501

Pembimbing II

  
(Tegoeh Hari Abrianto, SE., MM)

NIDN. 0705106702

Mengetahui


Dekan Fakultas Ekonomi



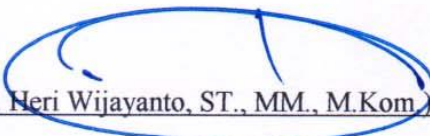
(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)

NIK. 19760508 200501 11


Dosen Penguji:

  
(Naning Kristiyana, SE., MM)

NIDN. 0721117501

  
(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom)

NIDN. 0025057401

  
(Fery Setiawan, SE., MM)

NIDN. 0720128904

**Pengaruh *Knowledge Sharing*, Kompetensi, dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batik Tulis PURI Desa  
Cokrokembang, Kecamatan Ngadirojo, Kabupaten Pacitan.**

Al Ikhsan

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Knowledge Sharing*, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Batik Tulis PURI Desa Cokrokembang, Kecamatan Ngadirojo, Kabupaten Pacitan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UMKM Batik Tulis PURI sejumlah 40 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan total sampling dengan jumlah responden 40 orang. Pengambilan datanya dengan cara penyebaran kuisioner. Tahapan pengujian yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrument, uji analisis regresi linier berganda, uji analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *knowledge sharing* mempunyai nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $2,143 > 2,028$ ) sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Variabel kompetensi mempunyai nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $2,135 > 2,028$ ) sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel disiplin kerja mempunyai nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $2,033 < 2,028$ ) sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F variabel *knowledge sharing*,

kompetensi, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :*Knowledge Sharing*, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan**





## MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۖ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ۚ

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. (QS. Al-Insyirah : 5)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. (QS. Al-Insyirah : 6)

**“JARAK BUKANLAH HALANGAN UNTUK MERAHAI SEBUAH MIMPI  
YANG KITA INGINKAN”**



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia serta do'a dan dukungan dari orang-orang tercinta, sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, saya ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Kedua orang tua saya Bapak Miswanto, Ibu EnyRahmawati dan adik-adikku Al Hikmah dan Al Amin yang telah memberikan dukungan baik maupun materiil serta do'a yang tiada henti kepada penulis.
2. Sahabat-sahabat saya Hadi Irawan, Toni Abdul Basar, Tri Wahyu Aprilianto, Nur hamid yang selalu memberi semangat serta turut membantu dalam mengerjakan skripsi ini.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi terimakasih yang sebesar-besarnya.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayahnya penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING*, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UMKM BATIK TULIS PURI DESA COKROKEMBANG, KECAMATAN NGADIROJO, KABUPATEN PACITAN.” ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis memahami tanpa adanya bantuan, doa dan bimbingan dari semua orang akan sangat sulit untuk menyelesaikan skripsi ini, maka dari itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas dukungan dan kontribusi kepada ;

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Ketua Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi S1 Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Selaku Dosen Pembimbing I.
3. Bapak Tegoeh Hari Abrianto, SE., MMselaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih atas segala bimbingan, pengajaran dan ilmu-ilmu pengetahuan yang diperoleh penulis selama mempersiapkan skripsi ini. Terima kasih dan mohon maaf jika ada kesalahan yang telah dilakukan penulis.
4. Seluruh jajaran dosen pengajar fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan segudang ilmu pengetahuan, wawasan dan bimbingan selama masa perkuliahan.



4. Seluruh jajaran dosen pengajar fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan segudang ilmu pengetahuan, wawasan dan bimbingan selama masa perkuliahan.
5. Kepada UMKM Batik Tulis PURI Desa Cokrokembang, Kecamatan Ngadirojo, Kabupaten Pacitan yang telah memberikan izin dan membantu berlangsungnya penelitian ini.
6. Kedua orang tua saya selalu memberikan semangat, dukungan, dan doa yang tiada henti supaya proses penyelesaian skripsi ini berjalan dengan lancar.
7. Teman-teman program S1 Manajemen G Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan program S1 konsentrasi MSDM saya ucapkan terimakasih.
8. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Ponorogo, 27 Januari 2021



(Al Ikhsan)

NIM. 16414318

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Januari 2021



(Al Ikhsan)

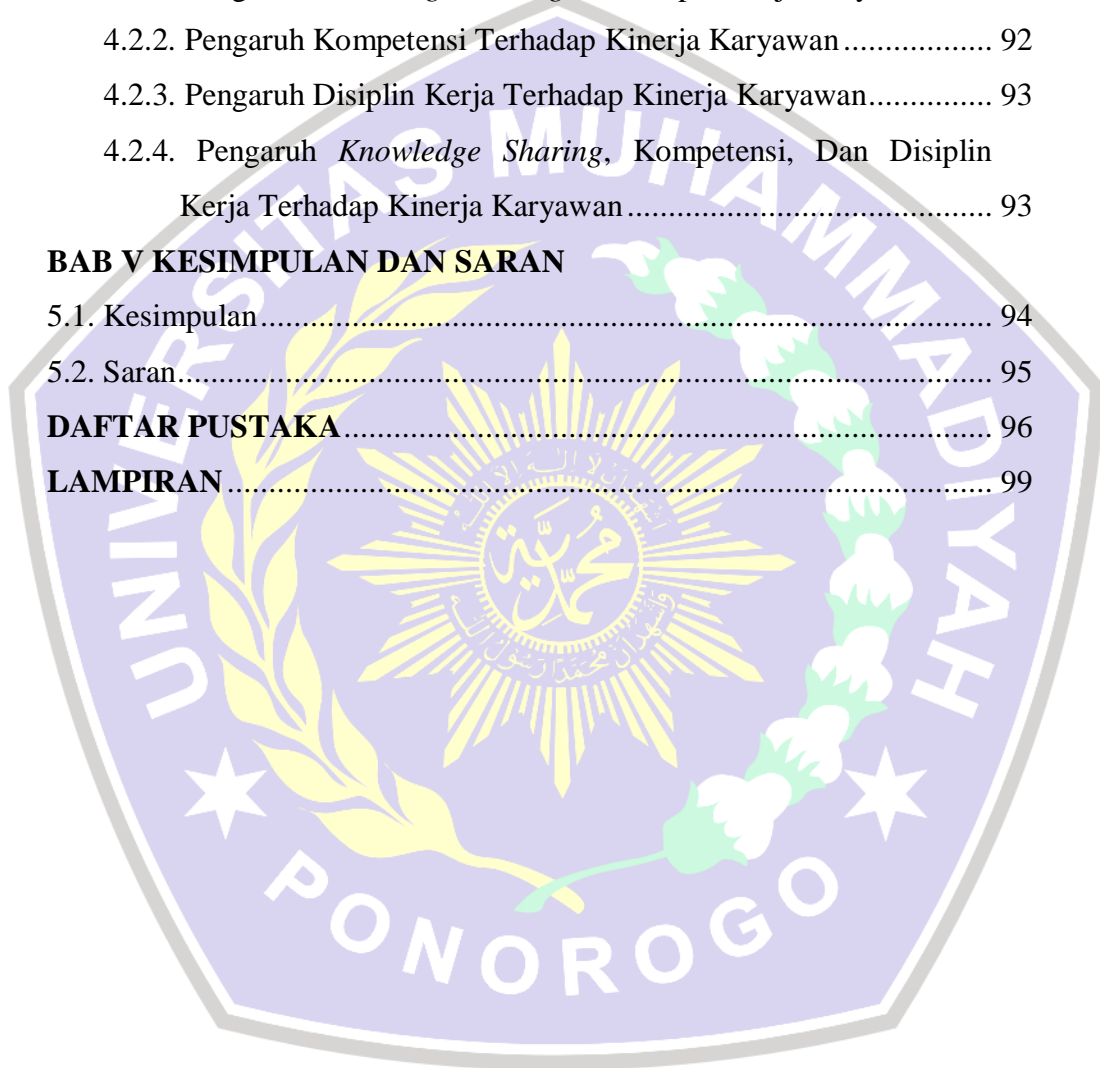
NIM. 16414318

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Abstrak .....	iii
Motto .....	v
Halaman Persembahan .....	vii
Kata Pengantar .....	viii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian .....	ix
Daftar Isi .....	x
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Gambar .....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	6
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori .....	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2. <i>Knowledge Sharing</i> .....	20
A. Pengertian <i>Knowledge Sharing</i> .....	20
B. Manfaat <i>Knowledge Sharing</i> .....	22
C. Faktor Yang Mempengaruhi <i>Knowledge Sharing</i> .....	23
2.1.3. Kompetensi .....	25
A. Pengertian Kompetensi .....	25
B. Jenis Kompetensi .....	26
2.1.4. Disiplin Kerja .....	29

A. Pengertian Disiplin Kerja .....	29
B. Jenis Disiplin Kerja .....	31
C. Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	37
2.1.5. Kinerja .....	42
A. Pengertian Kinerja .....	42
B. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	44
2.2. Penelitian Terdahulu .....	49
2.3. Kerangka Pemikiran .....	53
2.4. Hipotesis .....	53
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	56
3.2. Populasi dan Sampel .....	56
3.3. Metode Pengambilan Data .....	57
3.4. Definisi Variabel Operasional .....	58
3.5. Metode Analisis Data .....	60
3.5.1. Uji Instrumen .....	60
A. Uji Validitas .....	60
B. Uji Realibilitas .....	61
3.5.2. Analisis Regresi Linier Berganda .....	62
3.5.3. Analisis Koefisien determinasi .....	63
3.5.4. Uji Hipotesis .....	64
A. Uji t .....	64
B. Uji F .....	64
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Hasil Penelitian .....	66
4.1.1. Sejarah Berdirinya UMKM Batik Tulis Puri .....	66
4.1.2. Struktur Organisasi .....	67
4.1.3. Deskripsi profil responden .....	68
4.1.4. Deskripsi Jawaban Responden .....	70
4.1.5. Uji Instrumen .....	77
A. Uji Validitas .....	77
B. Uji Realibilitas .....	80

4.1.6. Analisis Regresi Linier Berganda .....	81
4.1.7. Analisis Koefisien Determinasi .....	83
4.1.8. Uji Hipotesis .....	84
A. Uji t .....	84
B. Uji F .....	88
4.2. Pembahasan .....	90
4.2.1. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap Kinerja Karyawan .....	91
4.2.2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan .....	92
4.2.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	93
4.2.4. Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> , Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	93
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan .....	94
5.2. Saran .....	95
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	96
<b>LAMPIRAN</b> .....	99



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 penelitian terdahulu.....	49
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	68
Tabel 4.2 Usia Responden .....	69
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	69
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden .....	70
Tabel 4.5 Jawaban Responden Tentang Knowledge Sharing (X1).....	71
Tabel 4.6 Jawaban Responden Tentang Kompetensi (X2).....	73
Tabel 4.7 Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja (X3) .....	74
Tabel 4.8 Jawaban Responden Tentang Kinerja (Y).....	76
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Knowledge Sharing (X1).....	78
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X2).....	79
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3) .....	79
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja (Y).....	80
Tabel 4.13 Hasil Uji Realibilitas .....	81
Tabel 4.14 Regresi Linier Berganda .....	82
Tabel 4.15 Koefisiensi Determinasi .....	84
Tabel 4.16 Hasil Uji t .....	85
Tabel 4.17 Hasil Uji F .....	89



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	54
Gambar 4.1 Struktur organisasi .....	67
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho1 .....	86
Gambar 4.3Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho <sub>2</sub> .....	87
Gambar 4.4Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho <sub>3</sub> .....	88
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan Dan Penolakan Ho <sub>4</sub> .....	89



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian .....	99
Lampiran 2 Rekap Data Jawaban Responden.....	103
Lampiran 3 Frequency Descriptive Statistic.....	108
Lampiran 4 Uji Validitas dan Realibilitas .....	113
Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	116

